

Helio
Guo/15

CONTRATO DE PUESTA A DISPOSICIÓN DE TRABAJADORES

FUNDACION TIEMPOS NUEVOS

Y

GEPYS EMPRESA DE SERVICIOS TRANSITORIOS LIMITADA

En Arica, a 19 mayo del 2015, entre la **FUNDACION TIEMPOS NUEVOS**, persona jurídica de derecho privado sin fines de lucro, Rol Único Tributario N° **72548600-6**, representada legalmente por don(ña) **ORIETA ROJAS BARLARO**, Cédula Nacional de Identidad N° [REDACTED], ambas domiciliados en AVDA. PUNTA ARENAS 6711, en adelante "la USUARIA", y, por la otra, la Empresa **GEPYS EMPRESA DE SERVICIOS TRANSITORIOS LIMITADA**, R.U.T. N° 76.730.990-2, representada por su Gerente General, doña **LORENA PINOCHET GARRIDO**, Cédula Nacional de Identidad N° [REDACTED]-7 ambos domiciliados en AV. PEDRO DE VALDIVIA 1370, PROVIDENCIA, SANTIAGO, en adelante "GEPYS EST", se ha acordado celebrar el siguiente Contrato de Puesta a Disposición del Trabajadores, conforme las normas contenidas en los artículos 183-F y siguientes del Código del Trabajo:

PRIMERO. Antecedentes. GEPYS EST es una Empresa de Servicios Transitorios, inscrita en el registro público que al efecto lleva la Dirección del Trabajo, que cumple con todos los requisitos legales para celebrar este tipo de Contratos. Por su parte, la Usuaría requiere de la realización de las labores o tareas transitorias u ocasionales que seguidamente se especifican

SEGUNDO. Objeto. Por el presente instrumento, la USUARIA encomienda a GEPYS EST suministro de personal, en atención a que concurre la circunstancia prevista en el artículo 183 N°, letra B, del Código del Trabajo, esto es, **EVENTOS EXTRAORDINARIOS DE LA USUARIA**, y que para el presente contrato se denomina "ITINERANCIA ARICA en MUESTRA COMUNICA-T"

EL TRABAJADOR CUMPLIRÁ SUS FUNCIONES EN LA SIGUIENTE DIRECCIÓN: PABLO PICASSO #2150.

TERCERO. Servicio encargado a los trabajadores. Puestos de trabajo y número de trabajadores. Los trabajadores que GEPYS EST destine a la prestación de los servicios materia de este contrato ocuparán los siguientes puestos de trabajo:
Supervisor de Itinerancia

GEPYS EST suministrará 01 trabajador:

- **RUT: 18599624-7 CRISTIAN LAVOZ OPAZO**

CUARTO. Precio El precio que la USUARIA pagará a GEPYS EST por la prestación de los servicios pactados serán de un valor neto mensual de **\$458.661.-** (proporcional a los días trabajados), más un monto por Gastos de Administración de \$12.500.- por trabajador, que se contempla en cotización aprobada por ambas partes.

Las facturas que presente la GEPYS EST serán pagadas por la USUARIA dentro de los 30 días siguientes de su presentación.

QUINTO. Plazo o duración del contrato. El presente contrato tendrá una duración de 18 días, a partir del 19/05/2015 al 05/06/2015.

GEPYS EST declara conocer que la Fundación Tiempos Nuevos se rige por las obligaciones de transparencia establecidas por la Ley N° 20.285. En virtud de lo anterior, por el presente instrumento, GEPYS EST autoriza expresamente a la Fundación para publicar en la página web de la institución, el contenido del presente contrato, con el objeto de que la Fundación cumpla estándares de buenas prácticas relativas a la transparencia en el gasto de recursos públicos.

[Handwritten mark]

SÉXTO. Obligaciones de GEPYS EST. GEPYS EST estará sujeta a las siguientes obligaciones:

1. Destinar trabajadores o equipos de trabajo formados por personal idóneo para cubrir los puestos de trabajo señalados en la cláusula tercera.
2. Dar oportuno y cabal cumplimiento a todas y cada una de las obligaciones que le impongan la legislación laboral y de seguridad social en general, y los contratos de trabajo que celebre con sus trabajadores en particular.

Con todo, queda establecido que GEPYS EST responderá, además, de la idoneidad y de los actos de sus trabajadores hasta donde sea razonablemente exigible dadas las circunstancias que permiten prevenir las conductas de éstos, en relación a sus funciones. En ningún caso, GEPYS EST será responsable de daños ocasionados por caso fortuito o fuerza mayor, imposibles de prever, resistir o evitar.

3. Adoptar las providencias conducentes a evitar que el personal que destine para la ejecución de los respectivos servicios, divulgue o dé a conocer a terceros, directa o indirectamente, cualquier antecedente o información de la USUARIA de sus clientes.
4. Constatar que el estado de salud del trabajador sea compatible con la actividad específica que desempeñará.

SÉPTIMO. Derechos o prerrogativas de la USUARIA. La USUARIA en la ejecución de los servicios materia de este contrato tendrá los siguientes derechos o prerrogativas:

1. Controlar la asistencia del trabajador de servicios transitorios, poniendo a disposición de GEPYS EST copia del registro respectivo. En el registro se indicará, a lo menos, el nombre y apellido del trabajador de servicios transitorios, nombre o razón social y domicilio de la empresa de servicios transitorios y de la USUARIA, y diariamente las horas de ingreso y salida y de colación del trabajador.
2. Organizar y dirigir las labores del trabajador puesto a su disposición, dentro del ámbito de las funciones para las cuales el trabajador fue contratado por la empresa de servicios transitorios.
3. Hacer exigible al trabajador o trabajadores de GEPYS EST su propio Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad, el que deberá ser puesto en su conocimiento mediante la entrega de un ejemplar impreso, en conformidad a lo dispuesto en el inciso segundo del artículo 156 del Código del Trabajo.

OCTAVO. Obligaciones de la USUARIA.

1. El ejercicio de las facultades que la ley le reconoce a la USUARIA tiene como límite el respeto a las garantías constitucionales de los trabajadores, en especial cuando pudieren afectar la intimidad, la vida privada o la honra de éstos.
2. La USUARIA deberá mantener reserva de toda la información y datos privados del trabajador a que tenga acceso con ocasión de la relación laboral.
3. La USUARIA deberá cumplir íntegramente con las condiciones convenidas entre el trabajador y la empresa de servicios transitorios, relativas a la prestación de los servicios, tales como duración de la jornada de trabajo, descansos diarios y semanales, naturaleza de los servicios y lugar de prestación de los mismos.
4. En el caso de requerirse trabajo en jornada extraordinaria, la USUARIA deberá solicitar a GEPYS EST que acuerde con el trabajador las respectivas horas extras, en los términos del artículo 32 del Código del Trabajo.
5. Cumplir las normas referidas a la higiene y seguridad en el trabajo, incluidas las disposiciones legales y reglamentarias relativas al Seguro Social contra Riesgos de Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Ley 16.744, especialmente las medidas de prevención de riesgos que deba adoptar respecto de sus

III

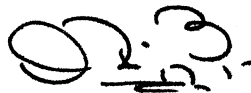
trabajadores permanentes. En todo caso las partes declaran conocer y sujetarse a lo establecido en el artículo 183-AB del Código del Trabajo.

6. Denunciar inmediatamente al organismo administrador al que se encuentre afiliada o adherida GEPYS EST, la ocurrencia de cualquier accidente del trabajo o enfermedad profesional. Al mismo tiempo, deberá notificar el siniestro a la misma Empresa.

NOVENO. Domicilio. Para todos los efectos legales, las partes fijan su domicilio en la ciudad y comuna de Santiago y se someten a la jurisdicción de sus tribunales.

DECIMO. Firma y copias.

El presente contrato se suscribe en dos ejemplares de igual tenor y fecha, quedando uno en poder de la usuaria y uno en poder de GEPYS EST.



 Orieta Rojas Barlaro
p.p FUNDACION TIEMPOS NUEVOS



Lorena Pinochet Garrido
p.p GEPYS EST